

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว.๑๓๑



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑.รับทราบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

๒.รับทราบการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ไปต่างประเทศในระหว่างการลา จำนวน ๑ ราย

๓.รับทราบการออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลกรณีเสียชีวิต ราย นายชูชัย ดิยจันทร์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ และการรายงานตำแหน่งบริหารดังกล่าวว่าง ซึ่งจะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างดังกล่าวโดยวิธีรับโอน

๔.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

๕.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลพรตินนา ยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายงานสาวกัญญา วงศ์ศิลป์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

๖.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย

๗.เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย

๘.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย

๙.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลพรตินนา ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เป็นพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๑๐.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง คลองหิน และพรตียาว ปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูส่วนตำบล กรณีเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ อัตรา

๑๑.เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาใหญ่ คลองยาง และเกาะกลาง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

/๑๒.รับทราบและเห็นชอบให้ส่งเรื่องการอุทธรณ์ ...

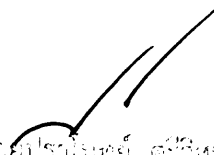
๑๒.รับทราบและเห็นชอบให้ส่งเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ราย นายหิรัญ ดินแดง ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ต่อไป

๑๓.รับทราบและเห็นชอบให้หาหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ของ นางสาวสุรีพร บริรักษ์ ว่าวุฒิการศึกษาวิทยาศาสตร์บัณฑิต(วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) วิชาเอก วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นวุฒิการศึกษาตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล หรือไม่

๑๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม คลองประสงค์ หนองทะเล ทับปริก ลำทับ หุ่นไทรทอง ดินแดง ดินอุดม ห้วยน้ำขาว เพหลา เกาะลันตาใหญ่ คลองยาง คีรีวง อ่าวลึกเหนือ อ่าวลึกใต้ เขาใหญ่ แลคมสัก คลองหิน คลองยา หน้าเขา พรุเตียว สีนบูน ตลิ่งชัน ปากส้าย ห้วยยุง จำนวน ๒๕ แห่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทุกแห่งทราบ พร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ


(นายปรานี คุ้มศิริ)
รองอธิบดี
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว จท๑ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๑.รับทราบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ (เอกสาร ๑)

๒.รับทราบการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ไปต่างประเทศในระหว่างการลา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑.นายสุนันต์ คงนา ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.ปกาสัย อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	-อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อนตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ เดินทางไป ณ ประเทศสิงคโปร์

๓.รับทราบการออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลกรณีเสียชีวิต ราย นายชูชัย ดิยจันทร์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง อำเภอมะนัง จังหวัดกระบี่ และการรายงานตำแหน่งบริหารดังกล่าวว่า จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างดังกล่าวโดยวิธีรับโอน

๔.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๔.๑ นางฉวีวรรณ หาญกล้า ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดินแดง อ.ลำทับ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

๔.๒ นายเฉลิมศักดิ์ สังข์ศิลป์ชัย ตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อบต.เขาหิน อ.เขาพนม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๕.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลพรุดินนา ยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวกัญญา วงศ์ศิลป์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

๖.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/บรรจุเมื่อ	สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด
๑.	นางสาวพัชนี ศรีมัลลา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ (บรรจุเมื่อ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๕๔)	สำนักปลัด อบต.พรุดินนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.สาคร อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/บรรจุเมื่อ	สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด
๒.	นางสาวนารดา ปล้องไหม นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ (บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗)	สำนักปลัด อบต.ห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๓๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด ทต.พญาขัน อ.เมืองพัทลุง จ.พัทลุง
๓.	นายสมปรารถนา กักใหญ่ นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ (บรรจุเมื่อ ๑๕ ก.ย. ๒๕๕๔)	สำนักปลัด อบต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	นิติกร ปฏิบัติการ ๕๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ตลิ่งชัน อ.จะนะ จ.สงขลา
๔.	นางศิริมา รักษาพล นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ (บรรจุเมื่อ ๒ มี.ค. ๒๕๕๒)	สำนักปลัด อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม ทม.กระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่
๕.	นางสาวกรวิภา ทับไทร ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ (บรรจุเมื่อ ๑๓ มี.ค. ๒๕๕๙)	กองการศึกษา อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ครู ศศ.๑ ๓๓๓๙-๒ โรงเรียน อบจ.กระบี่ กองการศึกษา อบจ.กระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/บรรจุเมื่อ	สังกัด	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง/สังกัด
๖.	นางเพ็ญจิรา สุพรรณ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ (บรรจุเมื่อ ๑๗ ก.ย. ๒๕๕๐)	สำนักปลัด อบต.คลองยา อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	นางเพ็ญจิรา สุพรรณ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด อบต.ทับปrik อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่
๗.	นางสาวจุฑารัตน์ เรือนแก้ว เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติการ ๖๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ (บรรจุเมื่อ ๑๕ ก.พ. ๒๕๕๕)	สำนักปลัด อบต.อিপิน อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.คลองประสะงค์ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ

๗.เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑.นายจิรวุฒิ สันชัย พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัด อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๒.นายนิพนธ์ กสิคุณ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	กองช่าง อบต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๓.นายนิรัตน์ คลองรั้ว ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง อบต.บ้านกลาง อ.อ่าวลึก	๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ให้ อบต. ปรับปรุงชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับสายงานของพนักงานส่วนตำบลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแบ่ง)

๘.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
อบต.หนองทะเล อ.เมืองกระบี่ ๑.นางสาวสุพรรณา สระวาริ ๒.นางสาววรรณมา ขาวเล็ก ๓.นางสาวไหมสุหรี มรมาศ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	กองการศึกษาฯ กองการศึกษาฯ กองการศึกษาฯ
อบต.ตลิ่งชัน อ.เหนือคลอง ๔.นางสาวศรัญญา คลองรั้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง
อบต.เกาะศรีบอยา อ.เหนือคลอง ๕.นางสาวระพีพร กิขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง
อบต.พรุติเนนา อ.คลองท่อม ๖.นายกิตติศักดิ์ ศรีสุข	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	กองช่าง
อบต.สินปุน อ.เขาพนม ๗.นายวุฒิชัย หนูทอง	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	กองช่าง

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

๙.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลพรุติเนนา ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เป็นพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่/ตำแหน่ง	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง
๑	อบต.พรุติเนนา อ.คลองท่อม	นางสาวกานต์พิชชา ทองชัย	๑ ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก ๘๑-๒-๐๑๕๕ ศพด.บ้านด่าน

๑๐.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง คลองหิน และพรุเตียว ปรับลดระดับตำแหน่ง พนักงานครูส่วนตำบล กรณีเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม			ระดับตำแหน่งใหม่		
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	รร./ศพด.	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	รร./ศพด.
๑.อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ ๑.ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑๘๖๑๔-๑ (ถ) กองการศึกษาฯ	คศ.๓	โรงเรียน บ้านช่องพลี	๑.ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑๘๖๑๔-๑ (ถ) กองการศึกษาฯ	คศ.๒	โรงเรียน บ้านช่องพลี
๒.อบต.คลองหิน อ.อ่าวลึก ๑.ครู ๘๑-๒-๐๑๐๖ กองการศึกษาฯ	คศ.๑	ศพด. สังคมอิสลาม (บ้านปางาม)	๑.ครูผู้ดูแลเด็ก ๘๑-๒-๐๑๐๖ กองการศึกษาฯ	-	ศพด. สังคมอิสลาม (บ้านปางาม)
๓.อบต.พรุเตียว อ.เขาพนม ๑.ครู ๘๑-๒-๐๑๓๗ กองการศึกษาฯ	คศ.๑	ศพด. บ้านพรุเตียว	๑.ครูผู้ดูแลเด็ก ๘๑-๒-๐๑๓๗ กองการศึกษาฯ	-	ศพด. บ้านพรุเตียว

๑๑.เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาใหญ่ คลองยาง และเกาะกลาง ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

ที่	อบต.	เรื่อง
๑.	อบต.เขาใหญ่ อ.อ่าวลึก (จำนวน ๔ เรื่อง)	๑.การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๐) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว จำนวน ๑๕ ราย ๒.การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว จำนวน ๑๔ ราย ๓.การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว จำนวน ๑๐ ราย ๔.การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รายงานเอกลักษณ์ รักสกุล ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว
๒.	อบต.คลองยาง อ.เกาะลันตา (จำนวน ๕ เรื่อง)	๑.การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๐) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว จำนวน ๒๔ ราย ๒.การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว จำนวน ๑๗ ราย ๓.การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว จำนวน ๗ ราย

ที่	อบต.	เรื่อง
๒.	อบต.คลองยาง (ต่อ) อ.เกาะลันตา	๔.การดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๕.การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย กรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินและการฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗
๓.	อบต.เกาะกลาง อ.เกาะลันตา (จำนวน ๓ เรื่อง)	๑.การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๐) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว จำนวน ๑๖ ราย ๒.การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว จำนวน ๑๗ ราย ๓.การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว จำนวน ๓ ราย

๑๒.รับทราบและเห็นชอบให้ส่งเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ราย นายหิรัญ ดินแดง ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ต่อไป

๑๓.รับทราบและเห็นชอบให้หาหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ของนางสาวสุรีพร บริรักษ์ ว่าวุฒิการศึกษาวิทยาศาสตร์บัณฑิต(วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) วิชาเอกวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล หรือไม่

๑๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม คลองประสงค์ หนองทะเล ทับปริก ลำทับ พังไทรทอง ดินแดง ดินอุดม ห้วยน้ำขาว เพหลา เกาะลันตาใหญ่ คลองยาง คีรีวง อ่าวลึกเหนือ อ่าวลึกใต้ เขาใหญ่ แหลมสัก คลองหิน คลองยา หน้าเขา พรุเตียว สีนุ่น ตลิ่งชัน ปากสีย ห้วยยูง จำนวน ๒๕ แห่ง สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยชีวิตคน ขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองทะเล เพื่อให้เกิดความชัดเจนและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต. (เอกสาร ๒)

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) แล้ว รายงานประกาศพร้อมแผนอัตรากำลังให้ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ จำนวน ๑ เล่ม

(นายอรรถเมธ ศรีวิสุทธิ)
 ห้องยีนจังหวัดกระบี่
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๓)๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
เลขรับ 13112
วันที่ - ๕ ส.ค. ๒๕๖๐
เวลา.....

๓๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติกำหนดมาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับคำสั่ง
หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยให้มีผลใช้บังคับ
ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนาม
ในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
ข้อ ๕ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหาร
ส่วนตำบล และเมืองพัทยา โดยคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.
จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) ไม่ต้องประกาศอีก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล
องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยาถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุษฎ์ สุวัฒน์ยกร)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ และข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระหว่างประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ไม่ให้นำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษาของพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้ มาใช้บังคับ

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ก.อบต.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

“ก.อบต.จังหวัด” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

“การสรรหา” หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร

๕๕

“สายงานผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

“การสอบคัดเลือก” หมายความว่า การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

“การคัดเลือก” หมายความว่า การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” หมายความว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต. หรืออาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.อบต. กำหนดได้

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.อบต. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากได้

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมในการสรรหาเป็นไปตามอัตราที่ ก.อบต. กำหนด โดยระบุในประกาศรับสมัครการสรรหา

ข้อ ๗ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๘ ก.อบต. อาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาภายใต้การกำกับดูแลของ ก.อบต. ได้ โดยคณะกรรมการมีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน ซึ่ง ก.อบต. คัดเลือก จากกรรมการในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนหนึ่งคน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวนหนึ่งคน

ให้เลขานุการ ก.อบต. เป็นเลขานุการคณะกรรมการ โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งเลขานุการ ก.อบต. แต่งตั้งจากข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่เกินสองคน

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งต่อเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกเป็นหนังสือต่อประธานกรรมการ

(๓) มีพฤติกรรมน่าเชื่อถือว่ามีความประพฤติที่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือมีพฤติกรรมทำให้การสรรหาไม่สุจริตและเป็นธรรม และ ก.อบต. มีมติให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ

๒๕

ข้อ ๑๐ กรณีอนุกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่ง ให้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว

ในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคหนึ่ง และยังมีอนุกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้อนุกรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

หมวด ๒

อำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด
- (๒) ประกาศกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.
- (๓) กำกับดูแลหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา แล้วรายงาน ก.อบต. ทราบ
- (๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและภาคความเหมาะสม ทั้งนี้ การกำหนดค่าคะแนนต้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่สรรหา
- (๕) วินิจฉัยและแก้ปัญหาการทุจริต และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา
- (๖) แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาเพื่อช่วยเหลือการดำเนินการของคณะอนุกรรมการ
- (๗) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.อบต. อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ
- (๘) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.อบต. มอบหมาย

หมวด ๓

การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

๕๕

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

(๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด แล้วให้ ก.อบต.จังหวัด รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่าง รายงาน ก.อบต. ภายในวันที่ยี่สิบของเดือน โดยองค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

หมวด ๔

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๓ ประกาศรับสมัครสรรหาให้ระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งและจำนวนอัตรารว่างที่อาจจะบรรจุแต่งตั้ง

(๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสรรหาสำหรับ

ตำแหน่งนั้น

(๓) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสรรหา

(๔) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(๕) หลักสูตรและวิธีการสรรหา เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่าน

การสรรหา

(๖) เงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

(๗) วิธีการรับสมัคร

(๘) เรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๑๔ ประกาศรับสมัครสรรหาให้เผยแพร่ก่อนวันรับสมัครสรรหาไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ

โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๒) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

(๓) ปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ

(๔) สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด

ข้อ ๑๕ การรับสมัครสรรหาให้รับสมัครทางเว็บไซต์หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือช่องทางอื่น ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสรรหา โดยมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ ในกรณีที่มี เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องขยายระยะเวลาการรับสมัคร ให้ประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครได้ ไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ แต่ไม่เกินสิบห้าวันทำการ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยจะต้องประกาศการขยายระยะเวลานั้นก่อนวันครบกำหนดวันปิดรับสมัคร

๕

ข้อ ๑๖ ประกาศรายชื่อผู้สมัครซึ่งมีสิทธิเข้ารับการสรรหาก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ

ข้อ ๑๗ ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหาและวิธีการสรรหาเท่าที่ไม่ขัดต่อหลักสูตรและวิธีการสรรหา โดยประกาศก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่าสิบวันทำการหรือในคราวเดียวกับประกาศรายชื่อผู้สมัครซึ่งมีสิทธิเข้ารับการสรรหา

หมวด ๕ หลักสูตรและวิธีการสรรหา

ข้อ ๑๘ หลักสูตรการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ดังนี้

(๑) ภาคความรู้ความสามารถ

สายงานผู้บริหาร ระดับต้น และระดับกลาง ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนเกี่ยวกับงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สำหรับสายงานผู้บริหาร ระดับสูง ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร

(๒) ภาคความเหมาะสม

ให้ทดสอบด้วยการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ การนำเสนอวิสัยทัศน์ และประวัติการรับราชการ

ทั้งนี้ ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ภาคความเหมาะสม และกำหนดค่าคะแนนในประกาศให้ผู้เข้ารับการสรรหาทราบ

หมวด ๖ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๑๙ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมา ภายใต้งี้อันนี้ ดังนี้

(๑) สายงานผู้บริหาร ระดับต้น และระดับกลาง ต้องได้คะแนนการสอบในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ กรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความเหมาะสมมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมเท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๒) สายงานผู้บริหาร ระดับสูง ต้องได้คะแนนภาคความเหมาะสมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ หากได้คะแนนเท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และบัญชีดังกล่าวมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน

หมวด ๗ การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับก่อนมีสิทธิเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างตามความประสงค์

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้นั้นมีเหตุผลจำเป็นโดยจัดทำหนังสือแสดงความประสงค์ไม่ขอรับการแต่งตั้งในคราวนั้น และคณะอนุกรรมการที่ ก.อบต. มอบหมาย เห็นสมควร ก็ให้จัดลำดับที่ผู้นั้นไปอยู่ลำดับสุดท้ายของบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ก่อนการแต่งตั้ง หากผู้นั้นยังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการฝึกอบรม

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๕ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนดในหมวดนี้

หมวด ๘ การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๒๖ ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

(๑) ผู้นั้นไม่มีมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

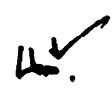
(๒) ผู้นั้นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอละสิทธิรับการแต่งตั้ง

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่

ที่จะแต่งตั้ง

(๔) ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว

(๕) เหตุอื่นตามที่ ก.อบต. กำหนด



หมวด ๙

กรณีพบการทุจริตหรือมีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา

ข้อ ๒๗ กรณีพบการทุจริตหรือพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา ให้คณะอนุกรรมการสรรหามีอำนาจในการพิจารณาจับหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ให้ ก.อบต. มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ผู้กระทำการทุจริตต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง

บทเฉพาะกาล

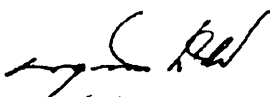
ข้อ ๒๘ ในระยะเริ่มแรกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาสำหรับตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๒ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป

(๒) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สํารวจตำแหน่งและอัตราสายงานผู้บริหารว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา พร้อมทั้งรายงานให้ ก.อบต. ทราบเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

